



Labklājības ministrija

Ieguldījumi bāriņtiesu cilvēkresursu veiktspējas stiprināšanai

2022.gada 14. septembris



Labklājības ministrija




Izmaiņas Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā

Līdz 01.07.2022	Bāriņtiesas 45.saime	Atalgojums 3 līmeņos
Pēc 01.07.2022	Bāriņtiesas 7.saime	Atalgojums 7 līmeņos



Labklājības ministrija

Līdz 2022.gada 1.jūlijam			Izmaiņas no 2022.gada 1.jūlija			
				1.līmenis	bāriņtiesas sekretārs, bāriņtiesas sēžu sekretārs	Minimums - 705 euro Viduspunkts – 1005 euro Maksimums – 1308 euro
1.līmenis	Bāriņtiesas locekļa vai bāriņtiesas priekšsēdētāja palīgs	I kategorija – līdz 675 euro II kategorija – līdz 835 euro III kategorija – līdz 996 euro		2.līmenis	bāriņtiesas locekļa vai bāriņtiesas priekšsēdētāja palīgs	Minimums - 899 euro Viduspunkts – 1291 euro Maksimums – 1671 euro

Līdz 2022.gada 1.jūlijam				Izmaiņas no 2022.gada 1.jūlija		
2.līmenis	Bāriņtiesas loceklis	I kategorija – līdz 835 euro II kategorija – līdz 1015 euro III kategorija – līdz 1190 euro		3.līmenis	bāriņtiesas loceklis	Minimums - 1076 euro Viduspunkts – 1537 euro Maksimums – 1923 euro
3.līmenis	Bāriņtiesas vadības funkcija	I kategorija – līdz 1052 euro II kategorija – līdz 1209 euro III kategorija – līdz 1382 euro		4.līmenis	bāriņtiesas priekšsēdētāja vietnieks, bāriņtiesas struktūrvienības vadītājs	Minimums - 1301 euro Viduspunkts – 1859 euro Maksimums – 2325 euro
				5.līmenis	bāriņtiesas vadītājs	Minimums - 1624 euro Viduspunkts – 2321 euro Maksimums – 2902 euro



Labklājības ministrija

Izmaiņas no 2022.gada 1.jūlija

6.līmenis

bāriņtiesas vadītāja vietnieks,
kurš veic IV līmeņa noteiktos
pienākumus lielā pašvaldībā –
galvaspilsētā

Minimums - **2022 euro**

Viduspunkts – **2889 euro**

Maksimums – **3466 euro**

7.līmenis

bāriņtiesas vadītājs, kurš veic V
līmeņa noteiktos pienākumus lielā
pašvaldībā – galvaspilsētā

Minimums - **2507 euro**

Viduspunkts – **3582 euro**

Maksimums – **4298 euro**



Labklājības ministrija

Bāriņtiesu aptaujas dati par atalgojumu (uz 01.07.2022.)

❑ **Kopš 01.07.2022. - 5.līmenis:**

1624 euro - 2321 euro - 2902 euro

❑ **Aptaujas dati:**

❑ **Zemākais atalgojums – 1144 euro**

❑ **Augstākais atalgojums – 1917 euro**

❑ **23 bāriņtiesās priekšsēdētāju atalgojums neatbilst noteiktajam minimumam (1624 euro)**

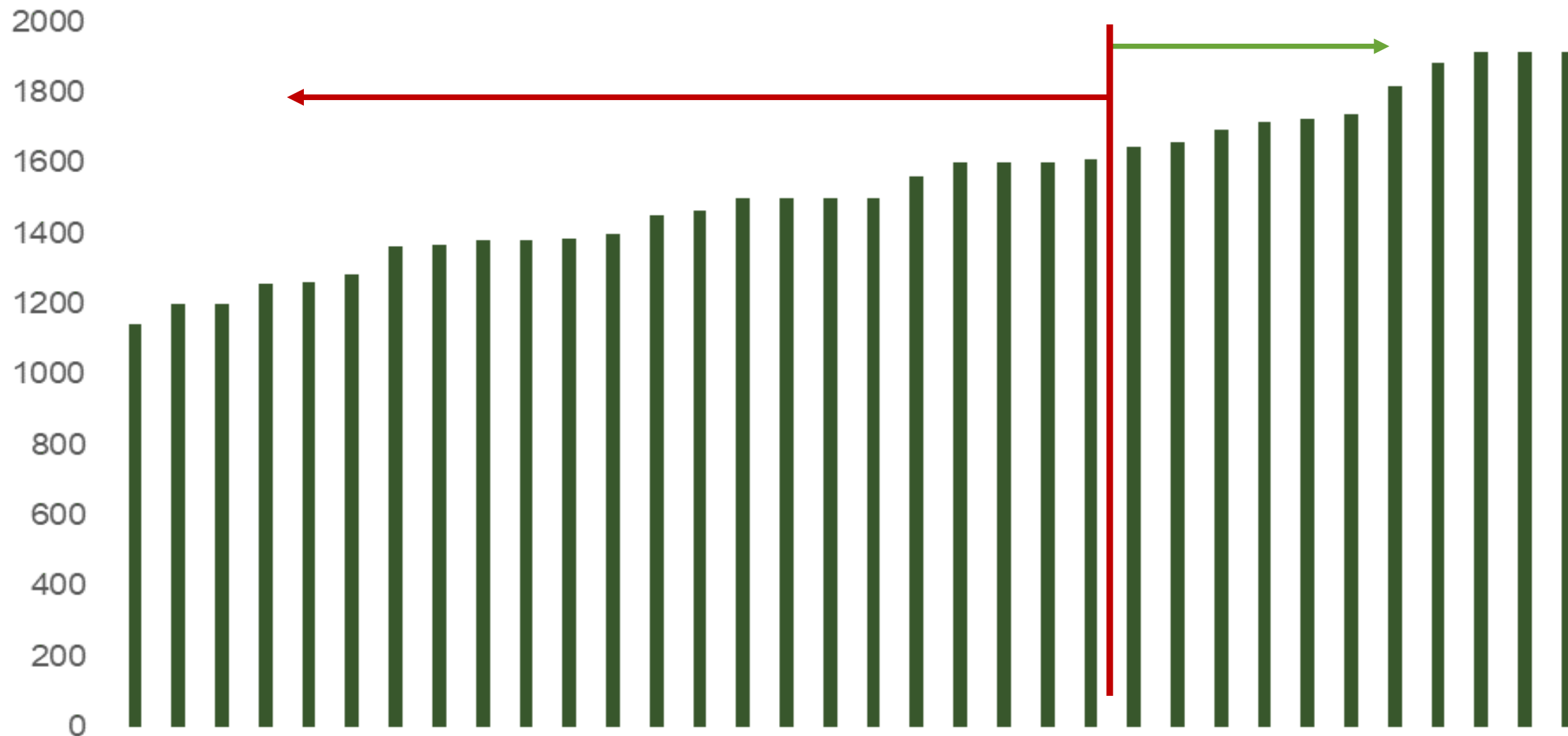
❑ **11 bāriņtiesu priekšsēdētāju atalgojums atbilst minimumam**

❑ **Amplitūda – 773 euro**

**Bāriņtiesas
priekšsēdētājs
(5.līmenis)**

Bāriņtiesu priekšsēdētāji

(minimums -1624 euro, viduspunkts – 2321 euro, maksimums – 2902 euro)



❑ Kopš 01.07.2022. - 4.līmenis:
1301 euro - 1859 euro - 2325 euro

❑ Aptaujas dati:

❑ Zemākais atalgojums – **924** euro

❑ Augstākais atalgojums – **1647** euro

❑ **15** bāriņtiesās priekšsēdētāju vietnieku atalgojums neatbilst noteiktajam minimumam (1301 euro);

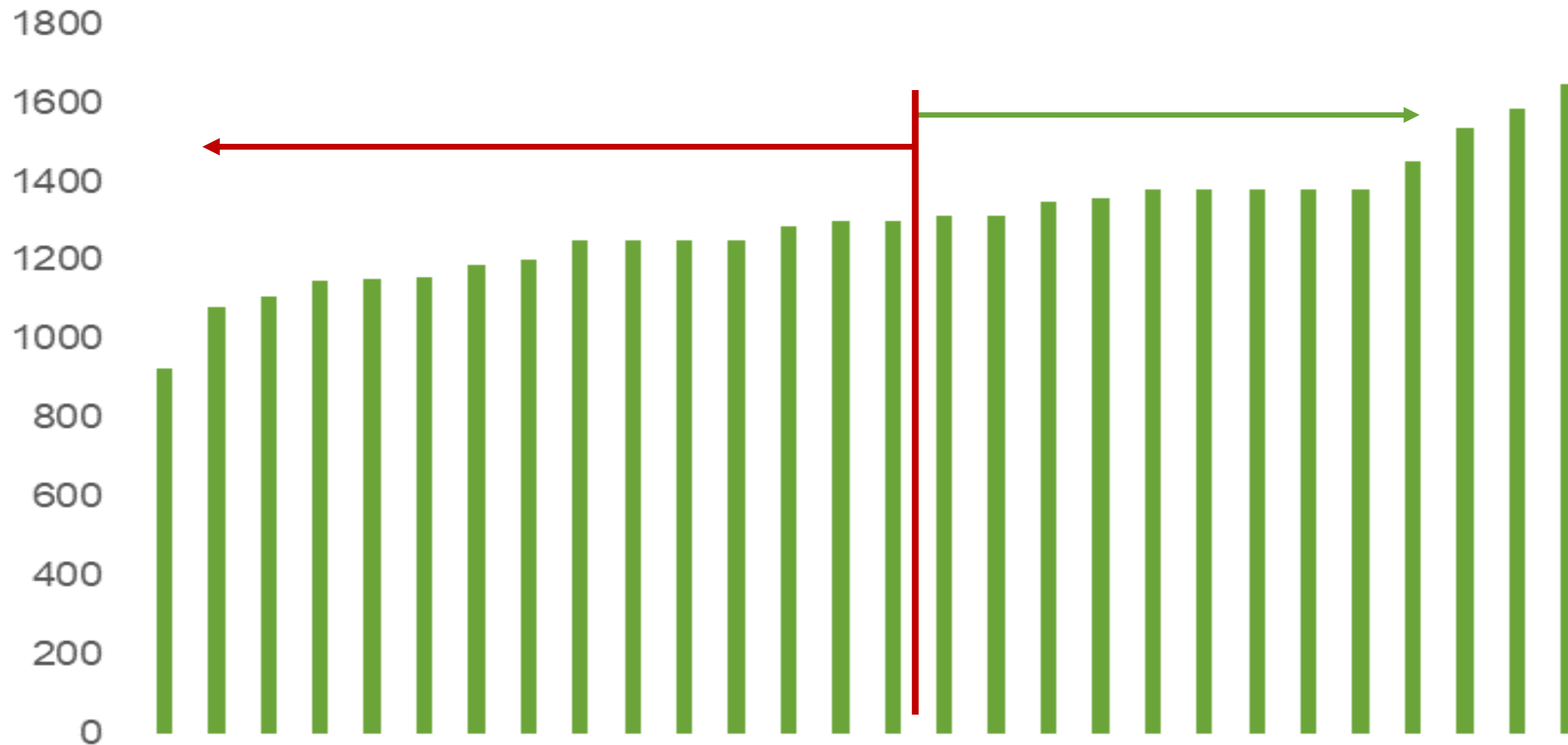
❑ 5 bāriņtiesās nav šādas amata vietas

❑ Amplitūda– **723** euro

**Bāriņtiesas
priekšsēdētāja
vietnieks,
struktūrvienības
vadītājs
(4 līmenis)**

Bāriņtiesu priekšsēdētāja vietnieks, struktūrvienības vadītājs

(minimums -1301 euro, viduspunkts – 1859 euro, maksimums – 2325 euro)



❑ Kopš 01.07.2022. - 3.līmenis:

1076 euro - 1537 euro – 1923 euro

❑ Aptaujas dati:

❑ Zemākais atalgojums – **850** euro

❑ Augstākais atalgojums – **1076** euro

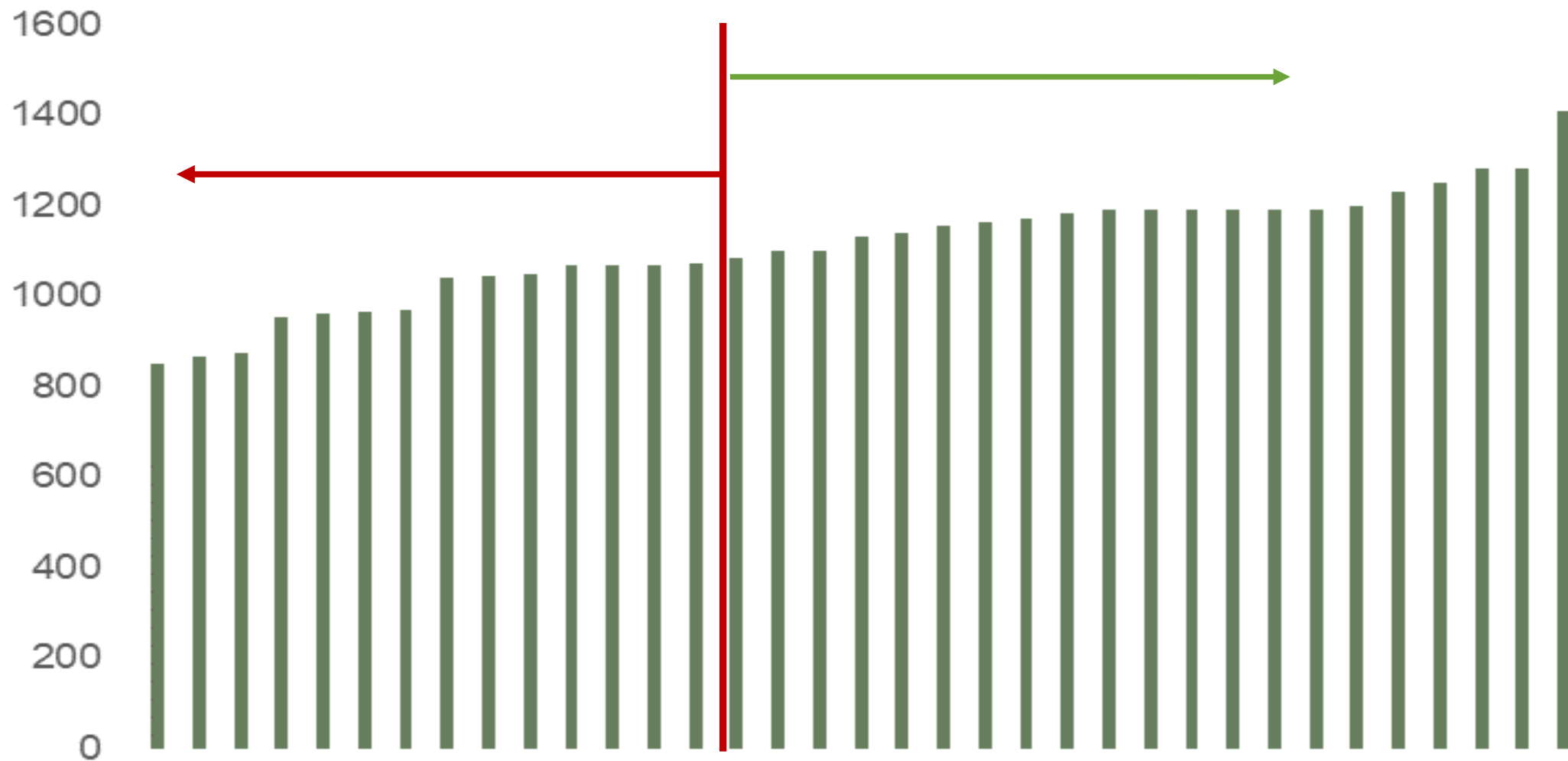
❑ **14** bāriņtiesās bāriņtiesu locekļu atalgojums neatbilst noteiktajam minimumam (1076 euro);

❑ Amplitūda **560** euro

**Bāriņtiesas
loceklis
(3.līmenis)**

Bāriņtiesas locekļi

(minimums -1076 euro, viduspunkts – 1537 euro, maksimums – 1923 euro)





Labklājības ministrija

Bāriņtiesu darbinieku kompetences pilnveide

2022.gads

- ❑ Grozījumi **MKN 984** no 2023.gada
 - pilnveidotas mācību programmas tēmas
 - turpmāk plānota zināšanu pilnveide ik pēc diviem gadiem, apgūstot vienu 8 akadēmisko stundu moduli no 24 akadēmisko stundu kārtējās profesionālās kompetences pilnveides programmas.

- ❑ Grozījumi **MKN 173** no 2023.gada
 - pilnveidots profesionālās kompetences pilnveides programmu saturs
 - turpmāk plānots zināšanu pilnveidi īstenot ik pēc diviem gadiem, apgūstot vienu 8 akadēmisko stundu moduli no 24 akadēmisko stundu kārtējās profesionālās kompetences pilnveides programmas.



Mācības

2023 – 2029

Profesionālās kompetences pilnveide ES fondu 2021.–2027. perioda ietvaros 4.3.6.1. pasākuma **„Speciālistu, kuru profesionālā darbība saistīta ar bērnu tiesību aizsardzības nodrošināšanu, profesionālās kvalifikācijas pilnveide un bērnu likumisko pārstāvju atbildības stiprināšana bērnu tiesību aizsardzības sistēmas reorganizācijas ietvaros”** ietvaros:

- ❑ pārstrādāts 24 akadēmisko stundu profesionālās kompetences pilnveides programmu saturs;
- ❑ izstrādāts jauns mācību modulis par vadības jautājumiem bāriņtiesu priekšsēdētājiem, bāriņtiesu priekšsēdētāju vietniekiem, bāriņtiesu struktūrvienību vadītājiem;
- ❑ mainīts speciālo zināšanu pilnveides laika plānojums 2 – 8 - 24
- ❑ Bāriņtiesu darbinieku un amatpersonu apmācību, tai skaitā, e-apmācību, nodrošināšana sadarbībā ar Valsts administrācijas skolu.

Solis uz priekšu profesijas attīstībā

Profesijas prestiža un sabiedrības uzticības jautājums, jo garantē ka amatpersonas pilnveido savu kompetenci, vērtē savu sniegumu un atbilst noteiktiem ētikas un kvalitatīva darba snieguma kritērijiem.

Pamatvērtība - bērna labākās intereses un darbinieku rīcības vērstas šo interešu aizsardzībai.



Sertifikācija

2023.gads

- ❑ pētījums par sertifikācijas sistēmas pamatelementiem
- ❑ sertifikācijas sistēmas modeļa izstrāde, aprobācija un rezultātu izvērtēšana
- ❑ bāriņtiesu amatpersonu sertifikācijas informācijas sistēmas izstrāde

2024.gads

- ❑ Ministru kabineta noteikumi par profesionālās darbības novērtēšanas kvalifikācijas komisiju
- ❑ Ministru kabineta noteikumi par sertifikāciju

Supervizijas

2023-2029

Normatīvi noteikts finansiāls atbalsts pašvaldībām
(ES fondi)

Izdevumu kompensācijas apmērs – **70% apmērā
no noteiktas vienas vienības izmaksu standarta
likmes.**



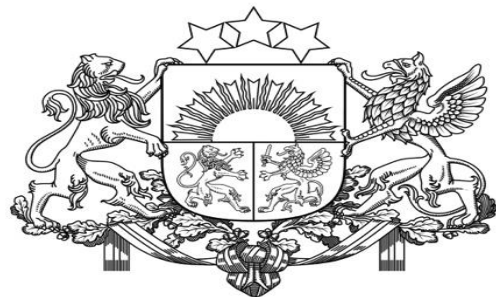
Supervīzija



Labklājības ministrija

Secinājumi, virzība

- Cilvēkresursu pieejamība pašvaldībās ir kritiska un atbilstošs atalgojums un darba slodze, kā arī attīstības nodrošināšana ir pašvaldības motivācijas instrumenti
- Izteiktās nevienlīdzības mazināšana atalgojuma politikā
- Bāriņtiesu asociācijas rīcībspējas stiprināšana



Labklājības ministrija

www.lm.gov.lv

Twitter: @Lab_min

<https://www.facebook.com/labklajibasministrija>

Flickr.com: Labklajibas_ministrija

Youtube.com/labklajibasministrija

Draugiem.lv/labklajiba

Izmantotie attēli no: www.godagimene.lv